



Informações da disciplina

Código Ofertado	Disciplina/Unidade Curricular	Modo de Avaliação	Modalidade da disciplina	Oferta
GE73A	Comportamento Humano Nas Organizações	Nota/Conceito E Frequência	Presencial	Semestral

Carga Horária					
AT	AP	APS	ANP	APCC	Total
3	0	3	0	0	45
• AT: Atividades Teóricas (aulas semanais). • AP: Atividades Práticas (aulas semanais). • ANP: Atividades não presenciais (horas no período). • APS: Atividades Práticas Supervisionadas (aulas no período). • APCC: Atividades Práticas como Componente Curricular (aulas no período, esta carga horária está incluída em AP e AT). • Total: carga horária total da disciplina em horas.					

Objetivo		
O aluno deverá ser capaz de identificar os componentes organizacionais que interferem no comportamento Humano no ambiente de trabalho.		
Ementa		
Desenvolvimento organizacional, clima e cultura organizacional. Qualidade de Vida no trabalho, poder, assédio, conflito. Processo de tomada de decisão e negociação.		
Conteúdo Programático		
Ordem	Ementa	Conteúdo
1	Desenvolvimento organizacional	Teorias de Desenvolvimento Organizacional
2	Clima e cultura organizacional	Diferenças, componentes da Cultura
3	Qualidade de Vida no trabalho	Qualidade de vida no trabalho Efeitos do stress
4	Poder	Fontes do poder
5	Assédio	

Ordem	Ementa	Conteúdo
		Assédio efeitos organizacionais e legais
6	Conflito	Administração de conflitos Tipos de conflitos
7	Processo de tomada de decisão	Ferramentas para a tomada de decisão
8	Negociação	Negociação, tipos, etapas e estratégias

Bibliografia Básica
ROBBINS, Stephen P. Comportamento organizacional . 11. ed. São Paulo, SP: Prentice-Hall, 2005. xxi, 536 p. ISBN 8576050021.
GIL, Antonio Carlos. Gestão de pessoas: enfoque nos papéis profissionais . São Paulo, SP: Atlas, 2001. 307 p. ISBN 8522429529.
MAXIMIANO, Antonio Cesar Amaru. Introdução à administração . 6. ed. São Paulo: Atlas, 2004. 434 p. ISBN 85-224-3627-4

Bibliografia Complementar
CAPRA, Fritjof. A teia da vida: uma nova compreensão científica dos sistemas vivos . 13. ed. São Paulo, SP: Cultrix, 2012. 256 p. ISBN 9788531605567.
CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas . 3. ed. rev. atual. Rio de Janeiro, RJ: Elsevier, 2008. xxxv, 579 p. ISBN 9788535225129.
HERSEY, Paul; BLANCHARD, Kenneth H.. Psicologia para administradores de empresas: a utilização e recursos humanos . São Paulo: E. P. U., 1977. 254 p.
MONTANA, Patrick J.; CHARNOV, Bruce H. Administração . 3. ed. São Paulo: Saraiva, 2010. 525 p. (Essencial) ISBN 9788502090101.
GOLEMAN, Daniel. Inteligência emocional: a teoria revolucionária que redefine o que é ser inteligente . 48. ed. Rio de Janeiro, RJ: Objetiva, c1995. 370 p. ISBN 8573020806.

#	Resumo da Alteração	Edição	Data	Aprovação	Data
1	Nenhuma alteração.	Ivan Carlos Vicentin	27/06/2016	Ivan Carlos Vicentin	27/06/2016